JANVIER 2025

LE FIL D'ATIA

N°3

Les équipes terrain et siège d'ATIA vous souhaitent







une belle et heureuse année 2025 !



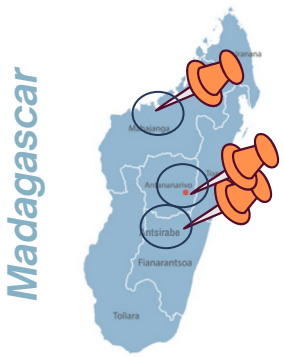




Retrouvez dans ce numéro 3 du *Fil d'ATIA* les actualités des programmes racontées en direct par ceux qui les animent sur le terrain !

RAITRA TB

par Naivosoa RAKOTONDRAINIBE
Responsable du programme à Antananarivo



"Les résultats de l'enquête sur la qualité de soins menée par ATIA au niveau des Centres de soins TB ont permis au Programme National de la Lutte contre la TB (PNLT) ***d'identifier et d'apporter des améliorations des prestations en réorganisant le système.***"

Pour Raitra TB, **l'année 2024 a été marquée par une importante étape de capitalisation du projet après trois ans de réalisations**. L'objectif a été de collecter et d'analyser ensemble les success-stories, les goulots d'étranglement ainsi que les solutions trouvées par les acteurs de la mise œuvre du projet et de les partager, **dans une démarche d'apprentissage, avec tous les partenaires de la lutte contre la Tuberculose (TB), le Paludisme et le VIH**, dont l'administration et les autres ONG de la société civile. Ce fut un formidable temps d'apprentissage.

A Madagascar, 8% des patients sous traitement TB arrêtent de prendre leurs médicaments. **Le programme Raitra TB est parvenu à faire baisser ce taux à moins de 1% des malades suivis grâce à l'accompagnement psychosocial à domicile de chaque patient par nos animatrices sociales.** Cette approche de proximité a permis d'inciter quasiment tous les patients à adhérer aux traitements en les soutenant moralement et en sensibilisant l'entourage familial à se faire dépister.

Nous évitons aussi toute stigmatisation et exhortons les parents à mener leurs enfants de moins de quinze ans auprès du Centre de Traitement pour y prendre un traitement préventif de la TB. **Cet accompagnement psychosocial est l'ossature de nos interventions et l'un de nos succès que le Programme TB du pays (le PNLT) compte bien intégrer dans sa nouvelle stratégie.**

Pour également intervenir en amont, donc avant la maladie, **les équipes de Raitra TB ont conçu et diffusé des messages de prévention et d'information** ("IEC" de 2ème génération) **destinés à contrer les fausses rumeurs et à expliquer ce qui est encore mal compris ou qui fait peur.** Les autorités nationales ont constaté l'efficacité de notre nouvelle approche et veulent travailler davantage avec nous en ce sens.

Les équipes de terrain ont su œuvrer toute cette année de manière professionnelle pour être vraiment complémentaires de l'action des médecins (et des médicaments), par leur travail social et par leurs actions de sensibilisation de proximité.



Visite à domicile d'une malade (au fond) ; ses deux enfants suivent également un traitement préventif de la tuberculose, grâce à nos interventions

Campagne de sensibilisation menée par nos équipes dans une salle d'attente, suivie d'un dépistage de masse



TB MUMBAI

par Dr Thierry COMOLET
Chef de secteur Tuberculose



Visite à domicile auprès d'une famille dont l'enfant est atteint de tuberculose



Nos équipes accompagnent à domicile chaque année plus de 3 000 nouveaux malades atteints de tuberculose (TB)

Derrière ces chiffres impressionnants, il y a des tranches de vie émouvantes et des succès encourageants : Rubina, par exemple, est une jeune femme de 25 ans habitant le bidonville Sangum Pada. Souffrant de douleurs puis de paralysie croissante d'une jambe, elle s'est finalement retrouvée incapable de se lever de son lit. Les médecins du privé n'avaient pas fait de diagnostic mais lui avaient prescrit des traitements inutiles et coûteux.

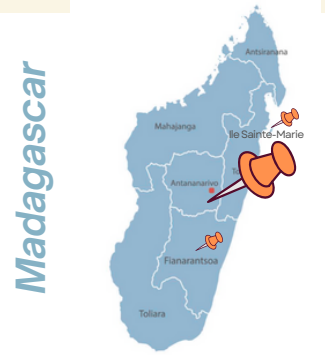
Un travailleur social de notre programme, qui avait auparavant soigné un des six frères de Rubina, a alors suspecté une tuberculose osseuse et l'a promptement adressée au dispensaire : elle présentait effectivement un gravissime «Mal de Pott», une tuberculose qui détruit la colonne vertébrale de l'intérieur. Sa maison étant trop misérable pour se soigner correctement, c'est sa sœur qui l'a hébergée.

Après six mois de traitement quotidien et d'éducation nutritionnelle avec nos équipes, la jeune femme est totalement guérie et a repris une mobilité complète alors qu'elle avait [illegible] quelques semaines une paraplégie définitive à 25 ans...

AFAFi

par Elise GIROUD
Responsable de programme Mutuelles de Santé à Antananarivo

MUTUELLE DE SANTÉ



UN ENGAGEMENT TOUJOURS PLUS RENFORCÉ VERS L'ACCÈS À LA SANTÉ POUR TOUS.

La santé est un droit humain essentiel, et la protection sociale en santé en est l'un des piliers. À Madagascar, la politique nationale vise à instaurer la Couverture Santé Universelle - CSU - pour tous.

En tant que mutuelle de santé, AFAFi poursuit également cet objectif en accompagnant les populations les plus vulnérables, notamment celles du secteur informel. Reconnue par le Ministère de la Santé et les principaux acteurs du domaine, AFAFi joue un rôle crucial dans la diffusion de la CSU, garantissant l'accès aux soins de santé pour tous.

En 2024, AFAFi a renforcé son action en permettant à plus de 13 500 familles vulnérables, soit près de 40 000 personnes, de bénéficier d'une couverture santé.

Ce travail de proximité a permis de faire une réelle différence pour le recours aux soins. AFAFi est fière de poursuivre son partenariat avec les entreprises locales, les associations et les prestataires de soins. Grâce à l'engagement des bailleurs de fond, la cotisation des membres vulnérables a été co-financée, permettant ainsi aux populations les plus vulnérables d'accéder aux soins.



Fin 2024, AFAFi a déménagé dans de nouveaux locaux pour offrir de meilleures conditions de travail à ses employés et relever de nouveaux challenges !



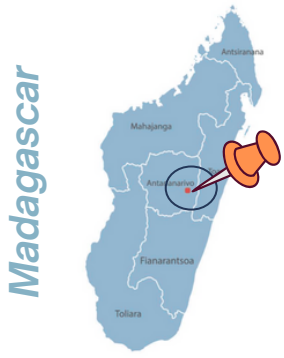
L'année 2025 sera pleine de défis, mais aussi d'opportunités. AFAFi a pour objectif de devenir autonome en renforçant sa capacité à générer des ressources internes tout en poursuivant sa mission de couverture santé pour les plus vulnérables.

Ce changement visera à pérenniser les actions et à garantir que le modèle de santé solidaire continue de toucher les populations les plus fragiles, même face aux défis économiques et sociaux croissants, et ce grâce au soutien des partenaires, des bénéficiaires et de toutes les personnes impliquées.

MISSONGA

par Dr Tsiry RAKOTOASIMBOLA
Responsable du programme à Antananarivo

QUALITÉ DES SOINS



L'INITIATIVE MISSONGA : AMÉLIORER LA QUALITÉ DES SOINS POUR LES PATIENTS VULNÉRABLES



Réunion de présentation de MISSONGA à des médecins autour du principe "une médecine fondée sur des preuves"

Lancée en 2020 par ATIA et la mutuelle de santé AFAFi, l'initiative MISSONGA (Médecins Investis pour des Soins de Santé Orientés selon les Normes Garantissant la quAlité) a pour objectif d'améliorer la qualité de la prise en charge des patients vulnérables à Madagascar. Cette initiative se décline en trois axes principaux :

- Axe Médecins : favoriser l'échange des bonnes pratiques entre médecins.
- Axe Animateurs : renforcer les compétences des animateurs des mutuelles.
- Axe Bénéficiaires : Sensibiliser les familles à l'importance de la prévention en santé.

Dans le cadre de l'Axe Médecins, MISSONGA réunit des médecins volontaires pour des sessions d'échange et de partage de bonnes pratiques (12 à 15 médecins par session). Ces rencontres ont pour objectif de créer un consensus sur les meilleures méthodes de prise en charge adaptées au contexte local. Chaque participant est invité à une réunion trimestrielle pendant deux ans. En 2024, deux groupes de médecins partenaires d'AFAFi ont achevé le cycle de formation et nous avons élargi notre démarche pour toucher tous les médecins de Tana ! Nous sommes actuellement en train de former 258 médecins répartis sur toute la commune urbaine de Tana.
Et ce n'est qu'un début, car pour 2025, nous continuerons à organiser de nouvelles rencontres afin que les médecins motivés puissent rejoindre l'initiative MISSONGA. Ensemble, nous contribuons ainsi à une meilleure qualité des soins pour tous !



Formation de médecins sur une pathologie fréquente à Madagascar : les conjonctivites

LAMESIN NYO

par Leslie MOREAU,
Responsable du programme LAMESIN NYO

MUTUELLE DE SANTÉ

Togo



A Lamesin Nyo, l'année 2024 aura avant tout été marquée par le déroulement de sa phase pilote. Cette année aura donc été celle où nous avons formalisé le fonctionnement interne du dispositif, acté le partenariat avec Assilassimé Solidarité (institution de microfinance couplée avec notre mutuelle), organisé la collaboration avec les centres de santé et travaillé en continu à l'amélioration de la digitalisation de nos services.

Mais ce n'est pas tout, 2024 aura également été l'année de l'arrivée de l'Assurance Maladie Universelle au Togo et celle de la préparation à la première extension du projet. Une année bien chargée !

L'ensemble de ces activités nous permettent d'affirmer fièrement que nous couvrons actuellement plus de 18 000 membres dont près de 3000 ont été pris en charge par notre micro-assurance santé et près de 8000 ont bénéficié de nos services médico-sociaux.

Cela a été possible grâce à notre équipe, composée de 27 salariés, toujours plus motivée et dynamique !

2025 s'annonce tout aussi riche en challenge étant donné que nous nous concentrerons sur l'amélioration de la qualité des soins offerts à nos bénéficiaires, à l'extension à 5 nouvelles agences nous permettant ainsi de toucher 16 000 adhérents supplémentaires, mais également à la reconnaissance de Lamesin Nyo comme organisme gestionnaire délégué appuyant ainsi l'AMU.



Adhésion à la mutuelle de santé d'un micro-entrepreneur dans l'une des agences de Lomé



Sensilisation de groupe sur l'utilisation des services de la mutuelle

TOND LAAFI

par Larissa OUEDRAOGO, directrice de TOND LAAFI
et Aurore OUEDRAOGO, conseillère technique ATIA auprès de TOND LAAFI

MUTUELLE DE SANTÉ

Burkina Faso



"L'équipe de TOND LAAFI travaille au quotidien à un meilleur accès aux soins des populations vulnérables du Burkina et est engagée autour des valeurs de la mutuelle : solidarité, bienveillance et intégrité".

L'année 2024 a été une année très riche pour TOND LAAFI qui continue sa phase de développement ! Elle a tout d'abord été marquée par la reconnaissance légale de son statut de mutuelle sociale au Burkina Faso. TOND LAAFI a ainsi été invitée à plusieurs séances de travail au Ministère de la Protection Sociale afin de contribuer à la mise en place de l'Assurance Maladie Universelle et de partager son expertise du couplage Institution de Microfinance/ Mutuelle de santé.

Forte de cet ancrage institutionnel, de son expertise et de son expérience, TOND LAAFI souhaite s'étendre à d'autres bénéficiaires. L'équipe a donc travaillé à l'identification de nouveaux groupes de familles vulnérables, avec par exemple la signature d'une convention de partenariat avec une entreprise sociale. Ses salariés pourront ainsi être couverts en cas de maladie, bénéficier de séances de sensibilisation sur le parcours de soins et sur les maladies fréquentes au Burkina et accéder à des consultations médicales auprès des médecins conseils de la mutuelle.

Cette année a également été marquée par le démarrage d'un projet financé par l'Union Européenne, en consortium avec 3 autres ONGs à qui TOND LAAFI transmet son expertise. Pendant 4 ans, TOND LAAFI va accompagner le déploiement des mutuelles présentes dans la Boucle du Mouhoun et dans le Centre Ouest.

En 2025, TOND LAAFI souhaite aussi mettre en place une permanence mobile (véhicule aménagé) qui permettra à ses médecins conseils d'offrir des consultations de qualité à ses bénéficiaires qui vivent en périphérie.

La mutuelle est actuellement conventionnée avec 154 prestataires de soins. Elle travaille à renforcer les compétences de chaque agent de santé autour d'activités de salubrité, d'enseignements post-universitaires et de dotations.



Une présidente de groupe lors de la journée promotionnelle à Koudougou

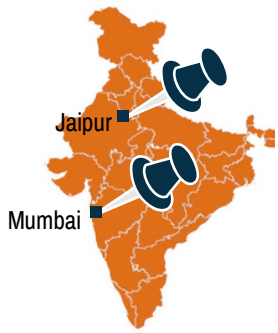
EMPOWERMENT

"Pouvoir décisionnel et capacité d'agir"

par Salomé JACQUI
Responsable du Programme en Inde

ACCOMPAGNEMENT PSYCHO-SOCIAL

Inde



2024 était une année de consolidation pour le programme d'émancipation des femmes à Mumbai. En effet, les groupes d'adolescents, de femmes et de belles-mères ont eu des effets significatifs sur les bénéficiaires : création de leur propre entreprise, inscription à des formations professionnelles, refus des violences domestiques, amélioration des relations familiales et prise de confiance en soi sont des conséquences positives de ces groupes.

La formation continue des équipes de terrain nous a permis de prendre en charge les cas les plus difficiles (abus sexuels d'adultes et d'enfants, tortures physique et morale, non prise en charge médicale de cas sévères, etc.) grâce à la consolidation de notre réseau de partenaires (ONG, institutions, foyers d'accueils).

Cela nous amène à créer en 2025 un poste local de responsable des partenariats afin de répondre encore mieux aux besoins des bénéficiaires, mais aussi de trouver des opportunités professionnelles. Ayant obtenu des résultats significatifs sur l'amélioration de l'esprit critique et de l'estime de soi, l'accroissement de la mobilité et la connaissance des droits individuels, nous mettrons l'accent en 2025 sur l'accès à l'emploi pour développer encore plus leur indépendance et émancipation.



Bidonville de Bhiwandi



Réunion d'orientation vers des cours d'anglais et d'informatique

"De la prise de conscience des femmes à la formation, en passant par la sensibilisation des maris, ce nouveau projet impliquera la création de nouveaux outils pour approfondir l'accompagnement et **permettre aux femmes d'accéder à leurs propres ressources financières**."

KOLOAINA

par Haingo Miora RAKOTOARISOA
Directeur Adjoint de KOLOAINA

ACCOMPAGNEMENT PSYCHO-SOCIAL

Madagascar



20 ANS D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMISATION ET DES PERSPECTIVES PROMETTEUSES POUR 2025 !

En 2024, Koloaina a célébré deux décennies d'actions auprès des familles vulnérables d'Antananarivo. L'année a été marquée par des avancées dans l'accompagnement psychosocial, l'insertion socio-économique, la santé, l'accès aux documents administratifs et la lutte contre les violences conjugales.

Des formations en crochet raphia et couture ont permis à de nombreuses femmes d'accéder à une autonomie économique durable. Ces formations, complétées par des espaces d'échange hebdomadaires, renforcent la confiance en soi et préparent les participantes à leur insertion professionnelle, individuelle ou collective. Nous avons également créé une permanence économique pour informer et d'orienter les bénéficiaires.

Sur le plan de la santé, 491 patients atteints de tuberculose ont été accompagnés dans la prise de leur traitement, tandis que 1201 jeunes mères ont bénéficié de programmes pour améliorer leur santé et celle de leurs enfants.



Vente d'articles en raphia fabriqués en atelier communautaire

Par ailleurs, notre programme IROP a permis de délivrer 1193 copies d'actes de naissance et 251 cartes d'identité nationale, facilitant l'intégration sociale et économique des bénéficiaires.
Les adolescents ont également été une priorité avec 444 jeunes sensibilisés sur des thématiques clés comme la santé reproductive, la prévention des violences et la communication saine.

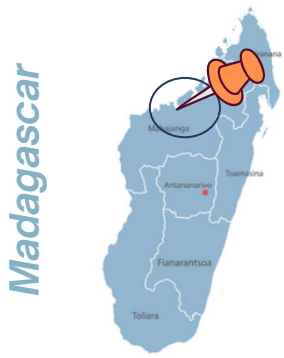
L'année 2025 s'annonce ambitieuse, avec le renforcement de ces actions, l'ouverture d'une antenne à Antsirabe et le lancement de nouveaux ateliers de formation en crochet raphia pour répondre à une demande croissante. Koloaina proposera également de la médiation familiale pour promouvoir des relations harmonieuses, l'écoute active et la communication non violente. Enfin, nous renforcerons nos partenariats avec des centres de formation professionnelle adaptée à nos bénéficiaires, posant ainsi les bases d'une autonomisation durable des communautés.

"Avec une vision claire et des objectifs renouvelés, KOLOAINA poursuit son rôle de catalyseur dans la transformation sociale".

ATIA
Groupe Inter Aide

MAMPITA

par Florence RAVAOMANANJARA
Directrice de MAMPITA (Mahajanga)





Visite à domicile

L'année 2024 est une année de transition, d'autonomie et de renforcement pour MAMPITA. L'association MAMPITA a franchi une étape majeure en consolidant son autonomie technique et organisationnelle. L'équipe de direction a démontré sa capacité à gérer efficacement les opérations, affirmant ainsi son indépendance et sa maturité. Cette évolution a été accompagnée par une transition dans le partenariat avec ATIA. Désormais, l'appui technique d'ATIA s'effectue à distance et par le biais de missions ponctuelles, permettant à MAMPITA de bénéficier d'un accompagnement adapté tout en affirmant son autonomie opérationnelle.



Séance d'éducation économique pour de futures emprunteuses

L'année a également été marquée par l'ouverture d'une nouvelle agence dans la région Sofia, élargissant notre zone d'intervention pour mieux répondre aux besoins croissants des bénéficiaires locaux. Cette expansion s'est accompagnée d'un ajustement de nos services, notamment l'augmentation du plafond du premier prêt afin de tenir compte de l'inflation, garantissant ainsi une meilleure réponse aux attentes et aux réalités économiques des bénéficiaires.

Par ailleurs, nous avons renforcé notre programme d'accompagnement familial dédié aux bénéficiaires de microcrédits, une initiative qui illustre notre engagement à soutenir non seulement le développement économique mais aussi le bien-être global des familles.

"En regardant vers l'avenir, nous restons fidèles à notre vision stratégique pour les trois prochaines années : poursuivre notre croissance tout en atteignant une autonomie complète sur les plans technique, organisationnel et financier.

En 2025, nous prévoyons d'augmenter notre impact en ouvrant une nouvelle agence, répondant ainsi à notre engagement d'accompagner un maximum de bénéficiaires vers une meilleure qualité de vie.

Avec ces avancées et un partenariat fort avec ATIA, MAMPITA continue d'affirmer son rôle en tant qu'acteur clé du développement local et d'amélioration des conditions de vie des populations cibles."

SAHI

par Melinda PARVEX,
Conseillère technique auprès de SAHI (Manakara)



" Nous abordons 2025 avec une énergie renouvelée. Cette nouvelle année s'annonce riche en développements et en opportunités pour soutenir les communautés locales. L'équipe de SAHI est motivée à poursuivre sa mission et à faire une réelle différence"



Agence à Ambotaka

L'année 2024 fut une année de progrès pour SAHI, et ce grâce à l'engagement de l'équipe. Dans le volet de microcrédit, nous avons développé le crédit rural au sein d'une quinzaine d'Unions paysannes, permettant à de nombreux paysans d'accéder à des financements pour la collecte et le stockage de riz, mais aussi l'achat d'engrais ou la rémunération de la main d'œuvre visant à mieux développer leurs activités agricoles. Ces Unions ont démontré une bonne capacité de remboursement, ce qui nous encourage à poursuivre et à développer ce volet en 2025.

Dans le même esprit, nous avons mis un accent particulier en 2024 sur la formation de nos agents de crédit et chefs d'agence. L'objectif était d'améliorer leurs capacités d'analyse et de prise de décision lors de l'octroi des prêts. Ces efforts portent progressivement leurs fruits et seront renforcés pour cette nouvelle année.

Pour 2025, nous prévoyons l'ouverture d'une nouvelle agence et le développement de nouvelles offres de crédit, afin de renforcer notre présence et d'offrir davantage de services financiers à nos bénéficiaires. Enfin, par notre volonté de développer une microfinance intégrée, nous introduirons progressivement les soins primaires dans le cadre de notre mutuelle santé, et ce avec le recrutement d'un médecin conseil. Cela s'inscrit dans l'objectif d'un soutien global et pérenne alliant services financiers, couverture santé et accompagnement familial.

TOHANA

par Mireille RAKOTOARISINA
Directrice de TOHANA



En 2024, TOHANA (atelier solidaire de formation et de production textile) a terminé la mise en place de toutes les installations liées à la santé, l'environnement et la sécurité selon les normes européennes. Désormais, l'équipe de TOHANA ainsi que ses bénéficiaires travaillent dans un environnement très agréable et sécurisé. Grâce à l'accompagnement de l'équipe de JACADI, nous sommes devenus une des structures vitrines pour toutes les associations à Madagascar en terme d'environnement de travail.

Dans le cadre de l'autonomisation de TOHANA, l'année 2024 a été marquée aussi par la fin de la mission de notre conseillère technique. L'appui d'ATIA se fait désormais uniquement à distance et par le biais des missions ponctuelles du chef de secteur et de l'équipe administrative ATIA.

Nous avons eu la chance d'obtenir une installation solaire dans le cadre d'un projet MAZAVA NEA financé par une fondation pour assurer la continuité de la formation en cas de coupure d'électricité. Notre bâtiment est maintenant électrifié en installation hybride à 75% de consommation d'énergie solaire, ce qui nous a permis une baisse du coût d'électricité.



L'atelier de couture et la production TOHANA pour JACADI

Nous avons à présent 2 ateliers de formation de machiniste polyvalent(e) qui accueillent 40 bénéficiaires pour une durée de 5 mois, soit environ 200 bénéficiaires par an. En 2025, en plus de la production d'articles vendus dans les boutiques JACADI en Europe, TOHANA va confectionner des articles simples, destinés à être vendus sur le marché local, pour donner aux bénéficiaires plus d'occasion de s'entrainer et ainsi leur offrir une meilleure employabilité.

Dans notre espace d'accueil pour enfants et de formation en animatrice petite enfance, nous allons allonger de 2 mois la durée d'accueil des enfants pour répondre aux demandes des bénéficiaires. Nous allons ainsi atteindre la capacité maximale d'accueil de la crèche, dans le respect des normes.

TOHANA propose ses services aux entreprises et associations qui souhaitent produire des articles textiles (tote bags, pochettes, etc.) :

- ***des articles de qualité produits*** *selon les normes européennes*
- ***un dispositif partenarial*** *ONGs-entreprises*
- ***un impact social fort*** *avec l'amélioration des conditions de vie des bénéficiaires et de leur famille*

ECFORME

par Hoby ANDRIANASOLO
Directrice d'ECFORME





Cours de cuisine

Créée en 2019, ECFORME a pour activités principales la formation et l'insertion professionnelle des populations vulnérables issues de la Commune Urbaine d'Antananarivo, et des communes rurales environnantes.

1 Renforcement institutionnel :
2024 a été une année importante pour le développement d'ECFORME avec notamment le renouvellement du Conseil d'Administration et le recrutement de personnel à des postes stratégiques (formation, animation sociale, administration/finances, conseil en orientation et emploi).

2 Collaborations renforcées :
Nous avons renforcé nos partenariats avec diverses organisations et associations ce qui nous a permis de toucher un public particulièrement vulnérable :

- KOLOAINA => formation et insertion de femmes victimes de violences conjugales.
- TOHANA => formation de femmes vulnérables en couture industrielle.
- MADE (Maison des Enfants) => formation et insertion de femmes avec enfants à charge, vivant dans des conditions précaires dans la zone d'Antohomadinika.
- SIF (Secours Islamique France) => formation technique pour des jeunes filles orphelines et leurs familles d'accueil.
- Projet MIHARY => formation et insertion de personnes en situation de handicap, qui fait d'ECFORME un centre de formation dit «ordinaire» qui pratique l'inclusion.

3 Formation professionnelle et insertion :
En 2024, nous avons formé et orienté 184 jeunes (dont 130 femmes). Ces formations leur ont permis d'améliorer leur employabilité et d'accéder à des opportunités professionnelles.

*"**Objectifs 2025** : améliorer notre visibilité pour permettre à plus de personnes vulnérables d'accéder à nos formations ; faire évoluer les modules de formation en fonction des besoins du « marché » ; renforcer le service de placement et suivi post-emploi pour garantir la durabilité de leur insertion".*



Depuis mon arrivée chez ATIA en décembre, en tant que conseillère technique auprès de KOZAMA, j'ai découvert une équipe passionnée et des projets ambitieux qui incarnent pleinement l'esprit d'innovation et de collaboration au service des enfants malgaches. En 2024, KOZAMA a concrétisé des avancées majeures dans plusieurs volets éducatifs, touchant directement les communautés locales :


Elèves de préscolaire (maternelle) à la découverte des livres

Renforcer les liens dès les premières années : dans le cadre des ateliers d'éveil, 487 familles ont participé à au moins 6 ateliers, et 669 binômes parents-enfants ont été accompagnés. Ces rencontres renforcent les pratiques parentales et offrent aux enfants un environnement propice à leur développement psychomoteur, affectif et social. À travers ces ateliers, les parents deviennent des acteurs clés du changement éducatif.

Éducation préscolaire, un tremplin pour l'avenir : KOZAMA a créé et amélioré 57 classes à Antananarivo et Antsirabe, ouvrant 570 nouvelles places aux jeunes enfants. Ces classes ont été équipées de mobilier adapté, de matériel pédagogique, de livres et des "Kahie Boky", favorisant un apprentissage de qualité. À Antananarivo, 77 éducateurs préscolaires ont été formés à des approches pédagogiques novatrices, tandis qu'à Antsirabe, 258 accompagnements pédagogiques ont soutenu la mise en œuvre de projets innovants.

Remédiation scolaire et formation des enseignants : dans le primaire, 1900 élèves d'Antananarivo ont bénéficié de cours de soutien scolaire, permettant à 66 % d'entre eux de passer en classe supérieure. Par ailleurs, 41 enseignants du primaire ont été formés à des techniques participatives et à la gestion de classe, aux stéréotypes de genre et aux droits des enfants, renforçant durablement la qualité des apprentissages. À Antsirabe, un programme de remédiation scolaire a permis à 239 élèves de CP1, identifiés comme étant en difficulté, de progresser, avec 65 % d'entre eux atteignant le niveau supérieur.

"Un enfant bien instruit est un meilleur lendemain pour le pays."


Formation d'enseignants de primaire

Un outil pédagogique innovant en route pour la reconnaissance nationale : en 2024, la validation technique du Kahie Boky, un outil unifiant les pratiques éducatives de KOZAMA, a marqué un tournant. Sa validation administrative prévue en 2025 par le Ministère de l'Éducation Nationale permettra d'élargir son impact à l'échelle nationale, pour une approche pédagogique de référence.

Développement dans la région d'Itasy : en 2025, l'ouverture d'une nouvelle zone d'intervention permettra de répondre aux besoins d'un plus grand nombre de familles vulnérables. Dans cette région, marquée par des infrastructures insuffisantes et un faible taux d'inscription préscolaire, KOZAMA pourra s'appuyer sur des partenariats avec les représentants locaux du ministère.

Enfin, cette année marque une transition importante au sein de l'équipe, avec le départ de Liantsoa, directrice de KOZAMA pendant 6 années, et de Chloé, conseillère technique ATIA, qui s'envolent vers de nouveaux défis. L'impact durable de leur travail est sincèrement salué par toute l'équipe. Nous accueillons avec joie Amintsoa, nouvelle directrice, avec qui je suis prête à former un duo engagé pour poursuivre et amplifier la mission de KOZAMA.

info@atia-ong.org
www.atia-ong.org
www.reseau-pratiques.org
www.linkedin.com/company/atia-ong
44, rue de la Paroisse
78 000 Versailles
FRANCE
+33 1 39 02 38 59